

	CODICE DI CONDOTTA	PA-021 Rev. o	Data 20/11/2025
--	--------------------	------------------	--------------------

CODICE DI CONDOTTA



Rev.	Descrizione della modifica	Data
0	Prima emissione	20/11/2025

	<p align="center">CODICE DI CONDOTTA</p>	<p>PA-021 Rev. o</p>	<p align="right">Data 20/11/2025</p>
--	---	--	--

SOMMARIO

1	PREMESSA	3
2	OBIETTIVI.....	3
3	DESTINATARI	3
4	DIRITTI UMANI E SICUREZZA SUL LAVORO	3
4.1	RISPETTO DELLA DIGNITA' UMANA E DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE	3
4.2	RIFIUTO DEL LAVORO FORZATO E DELLA SCHIAVITU'	3
4.3	LAVORO MINORILE E TUTELA DEI LAVORATORI VULNERABILI.....	3
4.4	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE	4
4.5	CONDIZIONI DI LAVORO, ORARIO E RETRIBUZIONE	4
4.6	SALUTE E SICUREZZA NEGLI STABILIMENTI PRODUTTIVI.....	4
5	AMBIENTE	4
5.1	TUTELA AMBIENTALE	4
5.2	RIFIUTI	4
5.3	SOSTANZE CHIMICHE E MATERIALI PERICOLOSI	4
6	CONDOTTA ETICA E CONFORMITA'	5
6.1	CONTRASTO ALLA CORRUZIONE	5
6.2	CONCORRENZA LEALE.....	5
6.3	PROTEZIONE DEI DATI E RISERVATEZZA	5
6.4	FORNITORI E SUBAPPALTATORI.....	5
7	SEGNALAZIONE, CONTROLLI E CONSEGUENZE DI EVENTUALI VIOLAZIONI	5
7.1	SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI	5
7.2	AUDIT E CONTROLLI	5
7.3	CONSEGUENZE DI EVENTUALI VIOLAZIONI.....	5
8	DISPOSIZIONI FINALI	6

	CODICE DI CONDOTTA	PA-021 Rev. o	Data 20/11/2025
--	---------------------------	--------------------------------	----------------------------------

1 PREMESSA

Il presente Codice di Condotta è stato redatto da Asco Pompe S.r.l. (di seguito anche "la Società" o "Asco Pompe") in quanto la società attribuisce grande importanza alla sostenibilità sociale, ambientale ed etica nello svolgimento delle proprie attività di progettazione, produzione e commercializzazione di pompe e sistemi di pompaggio.

2 OBIETTIVI

Il presente Codice di Condotta ha come obiettivo quello di definire i principi e gli standard minimi di comportamento cui devono attenersi dipendenti, dirigenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali.

Il Codice si ispira ai principali standard internazionali in materia di gestione responsabile d'impresa, diritti umani, tutela del lavoro, ambiente ed etica, tra cui:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Principi guida ONU su imprese e Diritti Umani
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Linee guida OCSE

3 DESTINATARI

I destinatari della presente procedura sono:

- Dipendenti
- Collaboratori
- Fornitori
- Partner commerciali

4 DIRITTI UMANI E SICUREZZA SUL LAVORO

4.1 RISPETTO DELLA DIGNITA' UMANA E DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE

La dignità umana è inviolabile. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, violenza, intimidazione, molestia o abuso fisico e psicologico.

Sono garantite pari opportunità di accesso al lavoro, formazione e sviluppo professionale indipendentemente da età, identità di genere, orientamento sessuale, nazionalità, origine etnica, religione, disabilità, orientamento politico o condizioni personali.

4.2 RIFIUTO DEL LAVORO FORZATO E DELLA SCHIAVITU'

È vietata qualsiasi forma di lavoro forzato, schiavitù, traffico di esseri umani o ritenzione indebita di documenti personali o salari.

4.3 LAVORO MINORILE E TUTELA DEI LAVORATORI VULNERABILI

È vietato l'impiego di lavoro minorile. L'età minima di assunzione rispetta le normative nazionali e le convenzioni ILO.

Particolare tutela è garantita a lavoratori minorenni, donne in gravidanza e persone con disabilità.

	CODICE DI CONDOTTA	PA-021 Rev. o	Data 20/11/2025
--	---------------------------	--------------------------------	----------------------------------

4.4 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

E' riconosciuto il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, riunione e contrattazione collettiva, aderire a sindacati, senza timore di ritorsioni.

4.5 CONDIZIONI DI LAVORO, ORARIO E RETRIBUZIONE

Le condizioni di lavoro devono essere sicure, igieniche e dignitose.

L'orario di lavoro non può superare i limiti di legge e, inclusi gli straordinari, non deve eccedere quanto previsto dal C.C.N.L. di riferimento applicato in azienda.

La retribuzione deve essere equa, regolare e sufficiente a garantire un livello di vita dignitoso. La società rispetta le leggi vigenti in materia di retribuzione, orario di lavoro, straordinari, ferie e contributi previdenziali, garantendo una remunerazione equa e trasparente.

4.6 SALUTE E SICUREZZA NEGLI STABILIMENTI PRODUTTIVI

La Società garantisce ambienti di lavoro sicuri, in particolare negli stabilimenti produttivi, nei reparti di lavorazione meccanica, assemblaggio, collaudo e movimentazione delle pompe.

Sono previste:

- valutazioni periodiche dei rischi;
- formazione documentata sulla sicurezza;
- dispositivi di protezione individuale gratuiti;
- piani di emergenza, antincendio e primo soccorso.

5 AMBIENTE

5.1 TUTELA AMBIENTALE

La Società rispetta tutte le leggi ambientali applicabili e adotta misure per prevenire e ridurre emissioni in atmosfera, rumori, vibrazioni e altri impatti ambientali.

5.2 RIFIUTI

La produzione di rifiuti è ridotta al minimo.

I rifiuti pericolosi e non, sono correttamente identificati, etichettati, stoccati e smaltiti da operatori abilitati ed autorizzati.

Il riciclo dei materiali è preferito allo smaltimento.

5.3 SOSTANZE CHIMICHE E MATERIALI PERICOLOSI

L'uso di sostanze pericolose è limitato allo stretto necessario.

Sono disponibili schede di sicurezza aggiornate e adeguata formazione per il personale addetto.

Le sostanze sono stoccate in modo sicuro e conforme al Sistema di Gestione della Sicurezza.

	CODICE DI CONDOTTA	PA-021 Rev. o	Data 20/11/2025
--	---------------------------	--------------------------------	----------------------------------

6 CONDOTTA ETICA E CONFORMITA'

6.1 CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

È vietata qualsiasi forma di corruzione, tangente o vantaggio indebito.

Regali o omaggi sono ammessi solo se di modico valore e conformi alle pratiche commerciali lecite.

I rapporti con clienti, fornitori e autorità devono essere improntati sulla trasparenza e sulla correttezza.

6.2 CONCORRENZA LEALE

La Società opera nel rispetto dei principi di concorrenza leale e rifiuta qualsiasi pratica anticoncorrenziale.

6.3 PROTEZIONE DEI DATI E RISERVATEZZA

I dati personali sono trattati nel rispetto del GDPR e della normativa privacy applicabile.

6.4 FORNITORI E SUBAPPALTATORI

I fornitori e subappaltatori devono rispettare principi equivalenti a quelli del presente Codice di Condotta.

7 SEGNALAZIONE, CONTROLLI E CONSEGUENZE DI EVENTUALI VIOLAZIONI

7.1 SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

La Società mette a disposizione canali di segnalazione riservati. Chi segnala in buona fede non subisce ritorsioni.

Di seguito i canali dedicati tramite i quali segnalare eventuali violazioni:

- all'organismo di vigilanza, nella persona del Presidente dell'organismo di vigilanza; indirizzo e-mail: odv@ascopompe.com; telefono: 02/892571
- per i dipendenti, al proprio diretto superiore
- all'ufficio Risorse Umane indirizzo mail: HR@ascopompe.com; telefono: 02/892571
- Attraverso l'invio di comunicazione PEC all'indirizzo: ascopompe@pec.it
- In forma scritta dalla piattaforma delle segnalazioni raggiungibile dal sito istituzionale della Società nella sezione Whistleblowing, al seguente link: <https://www.ascopompe.com/whistleblowing>

Attraverso l'invio o consegna a mano di una R/R indirizzata alla sede amministrativa di Via S. Pellico 6/8, 20089 Rozzano (MI) di ASCO POMPE alla cortese attenzione del Referente Whistleblowing e con indicazione sulla busta "NON APRIRE TRATTASI DI SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING"

7.2 AUDIT E CONTROLLI

La Società si riserva di effettuare verifiche e audit, sia interni che tramite audit esterni, per accertare il rispetto del presente Codice di Condotta.

7.3 CONSEGUENZE DI EVENTUALI VIOLAZIONI

Le violazioni del Codice di Condotta possono comportare provvedimenti disciplinari, contrattuali e, nei casi più gravi, la risoluzione dei rapporti commerciali.

	<p>CODICE DI CONDOTTA</p>	<p>PA-021 Rev. o</p>	<p>Data 20/11/2025</p>
--	---------------------------	--------------------------	----------------------------

8 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice di Condotta entra in vigore dalla data di approvazione ed è parte integrante delle politiche aziendali.